Confédération Nationale des Mutuelles communautaires de Santé au Burundi

Avenue KARINZI, N°20, Quartier KIGOBE NORD
BP 5005 BUJUMBURA-BURUNDI
E-mail: info@conamus.org
Site web: http://conamus.org



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

DIRECTION NATIONALE

Juin 2026

Sommaire



INTRODUCTION ---------- 03

PRESENTATION DE L'ORGANISATION ---------- 04

NOS ACQUIS MAJEURS ---------- 06

PRINCIPALES REALISATIONS ET LES RESULTATS EN 2025 ---------- 10

LECONS APPRISES, DÉFIS ET PERSPECTIVES ---------- 28

NOS PARTENAIRES ---------- 29

CONCLUSION ---------- 31

ANNEXES ---------- 32

1.INTRODUCTION

L'exercice 2025 constitue une année charnière pour la Confédération Nationale des Mutuelles Communautaires de Santé au Burundi « **CONAMUS-NKINGI Y'AMAGARA MEZA** », après sa création en 2021 et son agrément en 2022.

Cette année revêt également une importance particulière puisqu'elle coïncide avec les vingt-six (26) ans d'existence du mouvement mutualiste burundais, témoignant d'un long parcours de solidarité communautaire, de résilience et d'engagement en faveur de l'accès équitable aux soins de santé, particulièrement pour les populations du secteur informel et rural.

Malgré les engagements et les efforts continus du Gouvernement du Burundi et de ses partenaires en faveur de la Couverture Sanitaire Universelle (CSU), l'année 2025 s'est déroulée dans un contexte national marqué par des défis persistants en matière d'accès aux soins de santé particulièrement pour les ménages du secteur informel et rural.

Le système sanitaire burundais compte 1.437 formations sanitaires réparties sur l'ensemble du territoire national. Dans ce contexte, les mutuelles communautaires de santé jouent un rôle important dans le financement de la santé et l'accès aux soins.

Les mutuelles membres de la CONAMUS ont des conventions avec plus de 710 formations sanitaires, soit près de la moitié du réseau national. Grâce au paiement régulier des prestations et au mécanisme d'inter-mutualité, elles contribuent à la continuité des soins et à l'amélioration de l'accès aux services de santé pour leurs membres.

L'année 2025 a également été marquée par l'organisation des élections, suivie de la mise en place de nouvelles institutions et d'un réaménagement gouvernemental ayant entraîné la restructuration de certains ministères et la redistribution de certaines attributions dans le domaine de la protection sociale.

Parallèlement, l'entrée en vigueur du nouveau découpage administratif a nécessité une adaptation progressive des structures organisationnelles de la CONAMUS et des outils de gestion des mutuelles de santé membres.

Dans ce contexte, la CONAMUS a poursuivi sa mission de coordination, de représentation et de renforcement du mouvement mutualiste burundais.

L'année 2025 a surtout été marquée par l'élaboration et la validation du Plan Stratégique 2026-2030, principal acquis institutionnel de l'exercice. Fruit d'un processus participatif impliquant les fédérations membres, les organes de gouvernance et les partenaires, ce document fixe les orientations stratégiques de la CONAMUS pour les cinq prochaines années et constitue désormais le cadre de référence de ses actions.

La CONAMUS a renforcé son rayonnement national et international à travers sa participation active à la 3e Conférence Internationale de la Mutualité organisée à Bujumbura et la confirmation de son adhésion à l'Association Internationale de la Mutualité (AIM).

Les actions de plaidoyer et de communication réalisées tout au long de l'année ont contribué à renforcer la reconnaissance institutionnelle de la CONAMUS, à consolider sa participation aux cadres nationaux de concertation sur la CSU, ainsi qu'à promouvoir la culture de prévoyance et l'adhésion aux mutuelles de santé.

Parallèlement, la CONAMUS a mené plusieurs actions visant à renforcer la structuration, la professionnalisation et l'amélioration de la qualité des soins. En outre, la CONAMUS a poursuivi ses interventions transversales en matière de promotion du genre, de protection de l'environnement.

Le présent rapport annuel technique présente les principales réalisations enregistrées au cours de l'année 2025, les résultats obtenus, les défis rencontrés ainsi que les perspectives d'avenir.

À travers ce bilan, la CONAMUS réaffirme son engagement à œuvrer, aux côtés de ses membres, des pouvoirs publics et des partenaires techniques et financiers, pour un Burundi plus solidaire où chaque citoyen accède à des soins de santé de qualité de manière équitable, efficace, efficiente et durable.

Béatrice NIYONZIMA

DIRECTRICE NATIONALE

2.PRESENTATION DE L'ORGANISATION

La CONAMUS est la structure faîtière nationale regroupant les fédérations des mutuelles communautaires de santé (MUSA) au Burundi. Elle a été créée en 2021 dans le but de renforcer la coordination, la représentation et la professionnalisation du mouvement mutualiste. La CONAMUS est décentralisée jusqu'à la base suivant la pyramide sanitaire du Burundi en vue de contribuer efficacement à l'amélioration de la qualité des soins de santé pour la population Burundaise en générale et plus particulièrement pour les mutualistes. La Confédération constitue la structure centrale avec ses antennes provinciales et communales..

NOTRE VISION

"un Burundi où chaque habitant accède aux soins de santé de qualité de manière équitable, efficace, efficiente et durable"

NOTRE MISSION

"coordonner, renforcer et représenter les faitières des mutuelles de santé dans leurs actions de promotion de l'accès universel aux soins de santé de qualité, dans un élan de solidarité nationale, tout en respectant le genre et l'environnement"

NOS VALEURS FONDAMENTALES

Nos valeurs fondamentales guident chacune de nos actions
et renforcent notre engagement au service des mutuelles de santé et des communautés.

1 SOLIDARITÉ

La solidarité constitue une valeur fondamentale de la CONAMUS. Elle implique une gouvernance inclusive, la gestion équitable des ressources et l'extension solidaire de la couverture sanitaire. Elle se traduit par la mutualisation des risques et des ressources entre les faitières membres et un plaidoyer commun en faveur de l'accès universel et solidaire aux soins de santé.

2 REDEVABILITÉ

Le processus d'utilisation du pouvoir de manière responsable, en tenant compte et en rendant compte aux différentes parties prenantes et, avant tout, à celles et ceux qui sont affectés par l'exercice de ce pouvoir.

3 DÉMOCRATIE

Dans le contexte mutualiste, elle garantit le principe « une personne, une voix », assurant que la CONAMUS est dirigée par ses membres et pour ses membres, favorisant une participation active à la prise de décision.

NOS VALEURS, NOTRE ENGAGEMENT

Des valeurs fortes qui guident nos actions pour un mouvement mutualiste solidaire, responsable et durable.

4 TRANSPARENCE

Elle implique une clarté totale dans la gestion des cotisations des membres et des fonds des partenaires, essentielle pour maintenir la confiance des adhérents dans le système assurantiel.

5 PROFESSIONNALISME

L'ensemble des comportements, compétences et attitudes qui caractérisent un individu dans l'exercice de son métier. Il implique la maîtrise des savoir-faire techniques, ainsi que des qualités humaines et relationnelles. Être professionnel, c'est faire preuve de sérieux, d'efficacité, de fiabilité et d'intégrité dans son travail.

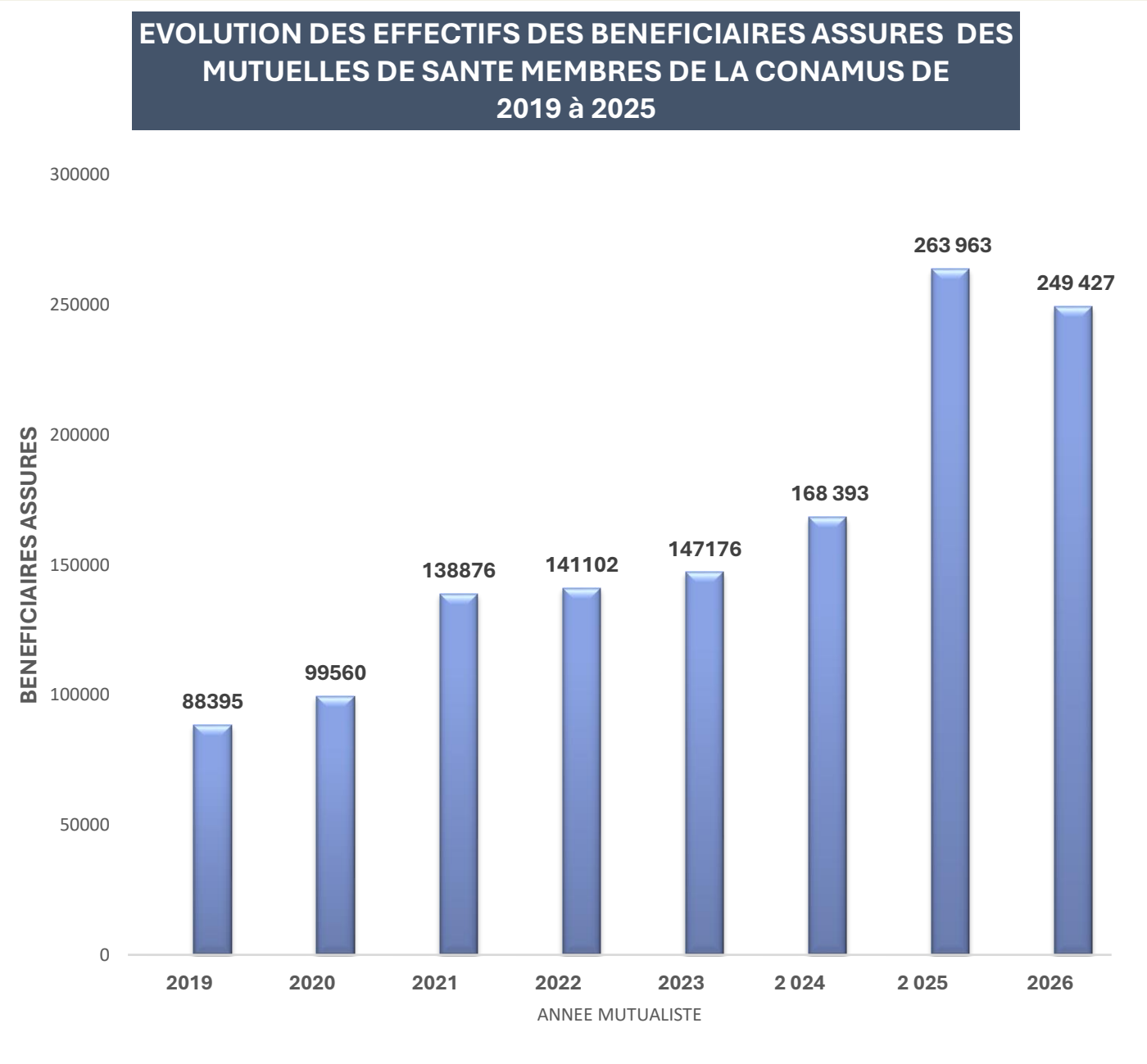
6 RESPECT DU GENRE ET DE L'ENVIRONNEMENT

Garantir l'égalité et l'inclusion des femmes et des hommes dans toutes les décisions et activités, en luttant contre toute forme de discrimination. Limiter l'impact écologique des actions et utiliser durablement les ressources et promouvoir des pratiques écoresponsables.

Ces valeurs sont le socle de notre identité et orientent chaque action de la **CONAMUS** pour un accès universel aux soins de santé, équitable, solidaire et durable.

NOS MEMBRES ET NOS CHIFFRES CLES

NOM DE LA FÉDÉRATION	MUTUELLES/SECTIONS	BENEFICIAIRES ASSURES	PROVINCES COUVERTES
MUNASA-TWITWARARIKANE Créée en 2012, cette fédération regroupe des mutuelles communautaires de santé dont les premières sont opérationnelles depuis 1999	**74** sections	174 563	Gitega, Butanyerera, Buhumuza, Burunga
FEMUSCABU-HARANIRUBUZIMA Cette fédération regroupe les mutuelles de Santé des Caféiculteurs du Burundi dont certaines sont opérationnelles depuis 2008	**36** mutuelles	48 979	Gitega, Butanyerera, Buhumuza, Burunga et Bujumbura
TUGARUKIR'AMAGARA Y'IMIRYANGO Elle regroupe des mutuelles communautaires de santé opérationnelles depuis 2010	**7** mutuelles	9299	Butanyerera
TUZOKIRA TWESE Cette fédération regroupe des mutuelles communautaires de santé opérationnelles depuis 2012	**9** mutuelles	15 216	Bujumbura, Gitega et Burunga
TWITEHO AMAGARA YACU Elle regroupe quatre mutuelles communautaires de santé fonctionnelles depuis 2012	**4** mutuelles	1 550	Gitega (ancienne province de Muramvya)
TOTAL	**5 FEDERATIONS MEMBRES DE LA CONAMUS**	**130 mutuelles/sections**	**249.607 bénéficiaires assurés**	**Toutes les provinces et communes**



La figure montre une progression globale des effectifs d'adhésion aux mutuelles de santé membres de la CONAMUS.

Cette évolution est marquée par une forte croissance en 2025 qui peut être attribuée à la mesure gouvernementale rendant obligatoire l'adhésion de l'ensemble de la population à une assurance maladie, notamment à travers la Carte d'Assistance Médicale (CAM). Cette mesure a indirectement favorisé l'adhésion aux mutuelles communautaires de santé; une partie de la population ayant privilégié son adhésion à ces dernières en raison de la confiance accordée aux MUSA.

Une légère baisse des adhésions est observée pour l'année mutualiste 2026. Celle-ci pourrait s'expliquer par une moindre intensité des actions de mise en œuvre de cette mesure, ainsi que par l'augmentation des cotisations et les ruptures de médicaments dans les structures de soins conventionnées. Malgré ce recul, la tendance générale demeure positive sur l'ensemble de la période.

08

NOS ACQUIS MAJEURS

Depuis sa création, la CONAMUS a progressivement consolidé son rôle de structure faîtière du mouvement mutualiste burundais. Les principaux acquis institutionnels et stratégiques enregistrés à ce jour sont résumés dans le tableau ci-dessous.

N°	DOMAINE	ACQUIS INSTITUTIONNELS ET STRATÉGIQUES
1	**Couverture nationale**	▪ **130** mutuelles communautaires de santé; ▪ **5** fédérations; ▪ Présence sur l'ensemble du territoire national; ▪ Plus de **26** ans d'expérience mutualiste.
2	**Reconnaissance institutionnelle**	▪ **Faîtière nationale** agréée des mutuelles communautaires de santé; ▪ Interlocuteur reconnu des pouvoirs publics et partenaires.
3	**Protection sociale et CSU**	▪ Intégration et participation active aux cadres nationaux de réflexion et de concertation sur la CSU dont le Comité de Pilotage et Groupe Technique de Travail de la CSU (COPI et GTT-CSU); ▪ Contribution aux réflexions nationales sur la CSU.
4	**Qualité de soins et Solidarité**	▪ **710** formations sanitaires conventionnées couvrant près de 50 % du réseau national ▪ Mécanisme national de mutualisation du risque maladie à travers **l'inter-mutualité** ▪ **Confiance des prestataires** de soins envers les mutuelles communautaires de santé et bonne collaboration ▪ Renforcement de la solidarité entre les mutuelles membres
5	**Professionnalisation et synergie**	▪ **Harmonisation** des cotisations, des prestations et procédures des toutes les mutuelles ▪ Harmonisation des outils de gestion des mutuelles ▪ Développement progressif de la **digitalisation** des mutuelles ▪ **Vision harmonisée** et travail en **synergie** des fédérations

ACQUIS MAJEURS (Suite)

N°	DOMAINE	ACQUIS INSTITUTIONNELS ET STRATÉGIQUES
6	**Structuration**	▪ **Antennes provinciales** conformément au nouveau découpage ▪ Textes réglementaires des antennes communales
7	**Rayonnement international**	▪ Adhésion à l'Association Internationale de la Mutualité (AIM) ▪ Ouverture au partenariat régionale et internationale
8	**Gouvernance et planification stratégique**	▪ Manuel des procédures administratives, comptables et Financières ▪ Plan Stratégique 2026-2030 ▪ Politique genre opérationnelle ▪ Code de conduite environnemental ▪ Politique anti-harcellement
9	**Genre et environnement**	▪ Politique genre opérationnelle ▪ Code environnemental validé ▪ Dispositif de promotion des pratiques environnementales
10	**Communication et visibilité**	▪ Réseau de journalistes mutualistes actif issus de plus de 20 médias ▪ Plateformes de communication opérationnelles (X, Facabook et site web)

1 réseau national

130
Mutuelles membres

5
Fédérations membres

249 427
bénéficiaires assurés

26 **ans** d'expérience
des mutuelles membres

710+
formations sanitaires conventionnées

20+
Médias mobilisés

3.PRINCIPALES REALISATIONS ET LES RESULTATS EN 2025



3.1.RENFORCEMENT DES CAPACITES ORGANISATIONNELLES ET INSTITUTIONNELLES

A. Renforcement du cadre institutionnel et stratégique de la CONAMUS

"Une institution se construit progressivement, à travers des bases solides et une vision claire."

Après quelques années de fonctionnement essentiellement soutenues par l'engagement des fédérations membres, des organes de gouvernance et de l'appui de PAMUSAB, la CONAMUS a franchi, au cours des années 2024 et 2025, une étape importante dans son processus de structuration et de professionnalisation institutionnelle.

En 2025, la CONAMUS a consolidé les acquis institutionnels amorcés en 2024 en renforçant son équipe technique et administrative et en se dotant d'outils de gestion et de planification stratégique.

1. Renforcement de l'équipe de direction et des capacités opérationnelles

En 2024, la CONAMUS s'est dotée d'un personnel technique et administratif, marquant ainsi le début de l'opérationnalisation effective de sa Direction Nationale et le renforcement de ses capacités organisationnelles, administratives et de coordination.

Dans la continuité de cette dynamique, l'année 2025 a été marquée par le renforcement des capacités opérationnelles de l'équipe technique à travers le recrutement de nouvelles ressources humaines destinées à consolider la gestion administrative et financière de l'organisation.

2.MIse en place des outils de gestion administrative et stratégique

Dans le cadre du renforcement de sa gouvernance et de sa professionnalisation, la CONAMUS a élaboré et validé un **Manuel des procédures administratives, financières et comptable** afin de promouvoir la transparence, la bonne gouvernance et l'efficacité dans la gestion administrative, comptable et financière de l'organisation. Ce manuel constitue désormais un cadre de référence pour l'ensemble des opérations administratives et financières de la CONAMUS.

Parallèlement, la CONAMUS a conduit, en 2025, un processus participatif **d'élaboration de son Plan Stratégique 2026-2030** avec l'implication des fédérations membres, des organes de gouvernance ainsi que de certains partenaires techniques. Ce processus a permis d'identifier les principaux défis et opportunités du mouvement mutualiste, de revisiter les orientations institutionnelles de la CONAMUS et de définir les priorités stratégiques pour les cinq prochaines années.



Photo de famille des participants à l'atelier d'élaboration du plan stratégique

L'ensemble de ces avancées institutionnelles constitue une base importante pour consolider la gouvernance, améliorer l'efficacité organisationnelle et renforcer le rôle de la CONAMUS dans la coordination, la représentation et le développement du mouvement mutualiste au Burundi.

LE PLAN STRATÉGIQUE CONAMUS 2026-2030 EN UN COUP D'ŒIL

5 axes stratégiques pour un mouvement mutualiste fort, inclusif et durable

1 PROFESSIONNALISATION DES FAITIÈRES ET DES MUTUELLES DE SANTÉ

Renforcer les capacités techniques et de gestion de toutes les faitières des mutuelles de santé membre de la CONAMUS ; améliorer la qualité des services offerts par toutes les faitières et les mutuelles membres de la CONAMUS afin d'accroître la performance, la viabilité et la crédibilité des mutuelles communautaires de santé.

2 RENFORCEMENT DES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES DE LA CONAMUS

Consolider la gouvernance, l'organisation et l'efficacité opérationnelle de la CONAMUS afin de renforcer son rôle de coordination et de représentation des mutuelles de santé

3 RENFORCEMENT DU PLAIDOYER ET DE LA COMMUNICATION

Structurer et intensifier les actions de plaidoyer afin d'influencer favorablement les politiques en matière de protection sociale en santé, tout en renforçant la visibilité de la CONAMUS ainsi que celle de ses membres

4 PROMOTION DU GENRE ET DE L'ENVIRONNEMENT

Renforcer la résilience et l'accès équitable aux soins des femmes mutualistes, tout en contribuant à la réduction des effets des risques environnementaux sur la santé de la population, dans une perspective de développement durable.

5 MOBILISATION DES RESSOURCES ET DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Développer des partenariats stratégiques au niveau national, régional et international et, développer des stratégies de mobilisation des ressources internes et externes afin d'assurer la pérennité financière et institutionnelle de la CONAMUS et du mouvement mutualiste

VISION

Un Burundi où chaque habitant accède aux soins de santé de qualité de manière équitable, efficace, efficiente et durable.

MISSION

Coordonner, renforcer et représenter les faitières des mutuelles de santé dans leurs actions de promotion de l'accès universel aux soins de santé de qualité, dans un élan de solidarité nationale, tout en respectant le genre et l'environnement.

B. Fonctionnement des organes de gouvernance

La gouvernance de la CONAMUS repose sur quatre organes principaux : l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration, le Conseil de Surveillance et la Direction Nationale. Au cours de l'année 2025, ces organes ont fonctionné régulièrement conformément aux dispositions statutaires, contribuant ainsi au renforcement de la gouvernance et à l'orientation stratégique de la Confédération.

Les organes de gouvernance ont examiné et validé les dossiers suivants :

- L'approbation des rapports techniques et financiers de l'exercice 2024 ;
- L'amendement des textes réglementaires de la CONAMUS et de ses antennes afin de les adapter aux nouvelles réalités administratives du pays ;
- La validation du Plan Stratégique 2026-2030 de la CONAMUS ;
- Le suivi de la mise en œuvre des recommandations issues des réunions statutaires et des activités de la Confédération.



Photo de famille des participants à l'Assemblée Générale de la CONAMUS

3.2. STRUCTURATION ET PROFESSIONNALISATION DES MUTUELLES

A. Réorganisation et renforcement du réseau organisationnel de la CONAMUS

En tant que structure faîtière nationale regroupant les fédérations des mutuelles communautaires de santé, la CONAMUS joue un rôle central dans la structuration, la coordination et le développement du mouvement mutualiste au Burundi. Son organisation institutionnelle vise à assurer une représentation efficace des mutuelles de santé, à défendre leurs intérêts et à renforcer leur contribution dans l'amélioration de l'accès des populations à des soins de santé de qualité.

Les principales activités réalisées sont les suivantes :

- Révision des textes réglementaires de ses antennes ;
- Réorganisation des 16 antennes provinciales en 5 antennes.
- Organisation des réunions d'information et de plaidoyer à l'endroit des nouvelles autorités administratives (Gouverneur, administrateurs des communes, médecins provinciaux, chefs de départements des communes ..) et des députés élus dans les provinces de Gitega et Buhumuza afin de renforcer leur compréhension sur les avantages des mutuelles de santé.



Réunion d'information sur les mutuelles de santé à l'endroit des nouveaux Responsables administratifs et sanitaires

B.Professionnalisation des mutuelles de santé

La CONAMUS a poursuivi ses efforts de professionnalisation du mouvement mutualiste.

Les principales actions réalisées sont les suivantes :

- Organisation d'un atelier de réflexion réunissant tous les parties prenantes autour de l'adaptation des structures mutualistes et des outils de gestion au nouveau contexte administratif.
- Actualisation et amélioration des outils de gestion des mutuelles de santé notamment les attestations de soins, les carnets des membres ainsi que le système de codification des adhérents.
- Suivi de la digitalisation des mutuelles à travers la supervision des maintenanciers du logiciel de gestion et l'accompagnement continu des utilisateurs.
- Collaboration avec la PAMUSAB pour finaliser l'étude sur l'actualisation des cotisations des mutuelles de santé





Réflexions en groupes sur la restructuration des Mutuelles de Santé suivant le nouveau découpage et l'amélioration des outils de gestion

C. Suivi de la qualité des soins et renforcement de l'inter-mutualité

L'amélioration de la qualité des soins et le renforcement de la solidarité entre les mutuelles constituent des priorités pour la CONAMUS. À travers son service de médecin-conseil, qui travaille en collaboration avec les médecins-conseils, les cadres infirmiers et les responsables techniques des fédérations membres, la Confédération assure le suivi de la qualité des prestations, l'analyse des difficultés rencontrées dans les formations sanitaires conventionnées, le renforcement des relations avec les prestataires de soins et le bon fonctionnement du mécanisme d'inter-mutualité.

Les mutuelles communautaires de santé membres de la CONAMUS disposent d'un réseau de **710** formations sanitaires conventionnées, comprenant **603** centres de santé et **107** hôpitaux, polycliniques et centres médicaux.
Ce réseau représente près de 50 % des 1 437 formations sanitaires recensées en 2023 au Burundi (Source: MSPLS, Annuaires Statistiques sanitaires 2014-2023) et constitue un atout majeur pour l'accès des mutualistes aux soins de santé.

INNOVATION DANS L'AMÉLIORATION DE L'ACCÈS AUX MÉDICAMENTS

Face aux ruptures de stocks de médicaments observées dans certaines formations sanitaires publiques conventionnées, la fédération Twiteho Amagara Yacu a initié une expérience pilote de **conventionnement avec des pharmacies privées.** Cette initiative vise à garantir la continuité de la prise en charge des mutualistes et à améliorer leur accès aux médicaments prescrits lorsque ceux-ci ne sont pas disponibles dans les formations sanitaires.



Réunion de lancement du conventionnement avec les pharmacies privées

ACCÈS AUX SOINS : QUELQUES CHIFFRES CLÉS ET RESULTATS

710

formations sanitaires conventionnées qui représentent près de 50 % des 1 437 formations sanitaires Burundi

107 hôpitaux, polycliniques et centres médicaux partenaires

521 **formations sanitaires** publiques partenaires

70 **structures privées partenaires**

49,4 %

des formations sanitaires du Burundi couvertes

603

centres de santé conventionnés

119

structures confessionnelles partenaires

Paiement régulier des factures de soins par les mutuelles membres contribuant à la confiance des prestataires et à la continuité des services

3 cadres de concertation organisés entre les fédérations et les prestataires de soins dans les anciennes provinces Cibitoke, Gitega et Karusi;

1 Mécanisme d'inter mutualité opérationnel qui fonctionne régulièrement et permettant aux membres des différentes mutuelles de bénéficier d'une continuité de prise en charge lorsqu'ils se déplacent dans d'autres zones couvertes par les mutuelles membres.

Conventionnement avec des pharmacies privées au sein de la fédération twiteho amagara yacu ayant contribué à l'mélioration de l'accès des mutualistes aux soins et aux médicaments,

Collaboration renforcée entre les mutuelles et les formations sanitaires conventionnées suite au suivi des prestations par les médecin-conseils de la CONAMUS et les équipes techniques des fédérations membres

La capacité des mutuelles communautaires de santé à contractualiser avec près de la moitié des formations sanitaires du pays et à assurer le paiement régulier des prestations constitue une preuve concrète de leur contribution au financement de la santé, à l'amélioration de l'accès aux soins et au renforcement de la CSU au Burundi

3.3.PLAIDOYER ET PARTENARIAT



Construire des partenariats stratégiques pour accélérer la Couverture Sanitaire Universelle

Au cours de l'année 2025, la CONAMUS a renforcé son positionnement comme faitière nationale des mutuelles communautaires de santé à travers sa participation active aux espaces nationaux et internationaux de réflexion sur la mutualité et la CSU .

20

01 Participation active à l'organisation de la Conférence Internationale de la Mutualité et renforcement de la reconnaissance internationale de la CONAMUS

La CONAMUS a participé activement à l'organisation de la 3ème Conférence Internationale de la Mutualité, tenue à Bujumbura, du 3 au 4 février 2025. À cette occasion, la CONAMUS a animé des panels et sessions de présentation afin de partager l'expérience des mutuelles communautaires de santé au Burundi et de mettre en évidence leur complémentarité avec les autres acteurs de l'économie sociale et solidaire dans la promotion de la protection sociale en santé.

Le Président de la CONAMUS a également prononcé un discours au nom du mouvement mutualiste burundais tout en plaidant pour la délégation de la gestion de l'assurance maladie de base des populations du secteur informel et rural à travers la CONAMUS.



02 Développement des partenariats internationaux et confirmation officielle de l'adhésion de la CONAMUS à l'AIM

À l'occasion de la Conférence Internationale de la Mutualité, une délégation de l'AIM a effectué une visite de travail au siège de la CONAMUS. Cette rencontre a permis de présenter l'organisation, les réalisations des fédérations membres ainsi que les défis des mutuelles communautaires de santé au Burundi. Cette dynamique a favorisé la confirmation de l'adhésion de la CONAMUS à l'AIM ouvrant de nouvelles perspectives de coopération, d'échanges d'expériences et de plaidoyer international



03 Obtention d'une lettre de soutien de l'Association Internationale de la Mutualité (AIM) en faveur du mouvement mutualiste burundais.

Cette lettre, adressée aux autorités compétentes du Burundi, salue l'engagement des mutuelles de santé du pays, notamment les mutuelles communautaires fédérées au sein de la CONAMUS ainsi que la Mutuelle de la Fonction Publique, dans l'extension de la Couverture Sanitaire Universelle. Elle salue également la volonté des autorités burundaises de faire progresser la CSU toute en encourageant la poursuite du dialogue, de la concertation et de la complémentarité en associant pleinement les acteurs mutualistes.



La participation de la CONAMUS aux activités de l'AIM a contribué au renforcement de la visibilité et à la valorisation des avancées du mouvement mutualiste burundais sur la scène internationale.

04 Participation aux cadres de réflexion sur la Couverture Sanitaire Universelle (CSU)

La CONAMUS poursuit sa participation active aux cadres nationaux de réflexion et de concertation sur la Couverture Sanitaire Universelle (CSU). Elle est représentée au sein du Groupe Technique de Travail de la CSU (GTT-CSU), mis en place par l'ordonnance ministérielle conjointe N°225.01/630/1349 du 23/09/2024 portant modification de l'ordonnance conjointe du 02/09/2022 instituant un groupe technique chargé d'appuyer le COPIL dans l'élaboration de la stratégie de financement de la santé en vue de tendre vers la CSU.

Cette intégration permet à la CONAMUS de participer aux ateliers techniques, réunions stratégiques et retraites de haut niveau portant sur les mécanismes de financement de la santé et les réformes liées à la CSU.

À travers cette participation, la CONAMUS continue de défendre les intérêts des mutuelles communautaires de santé.

05 Renforcement du plaidoyer institutionnel et réglementaire des mutuelles communautaires de santé

Dans le cadre de sa mission de représentation du mouvement mutualiste, la CONAMUS élabore et partage des notes de plaidoyer visant à contribuer au renforcement du cadre institutionnel et réglementaire des mutuelles communautaires de santé. Ces outils ont alimenté le dialogue avec les institutions concernées en faveur d'un environnement propice au développement des mutuelles de santé et à la progression vers la Couverture Sanitaire Universelle.

L'ensemble de ces actions de plaidoyer a permis de renforcer davantage la visibilité, la crédibilité et le positionnement institutionnel de la CONAMUS en tant qu'acteur majeur du mouvement mutualiste et de la protection sociale en santé au Burundi

TABLEAU SYNTHÉTIQUE DES RÉSULTATS EN MATIÈRE DE PLAIDOYER

ACTIONS RÉALISÉES	RÉSULTATS OBTENUS / ACQUIS
Participation active à la Conférence Internationale de la Mutualité	⇨ **Visibilité accrue des mutuelles communautaires de santé au Burundi;** ⇨ **Valorisation de l'expérience des mutuelles communautaires de santé du Burundi.**
Discours du Président de la CONAMUS au nom des mutuelles de santé du Burundi	⇨ **Renforcement de la reconnaissance institutionnelle de la CONAMUS comme faitière nationale;** ⇨ **Plaidoyer pour la délégation de gestion de l'AMU du secteur informel à la CONAMUS.**
Visite de l'AIM à la CONAMUS	⇨ **Facilitation de l'admission de la CONAMUS comme membre de l'AIM;** ⇨ **Ouverture internationale.**
Participation active aux activités de l'AIM	⇨ **Obtention d'une lettre de soutien aux mutuelles de santé du Burundi**
Participation aux GTT-CSU	⇨ **Plaidoyer pour la place et rôle des mutuelles dans la CSU**
Notes de plaidoyer	⇨ **contribution au renforcement du cadre institutionnel et réglementaire des mutuelles de santé**
Plan d'actions avec le SEP/CNPS	⇨ **Renforcement de la collaboration institutionnelle autour de la protection sociale en santé**

3.4. COMMUNICATION ET VISIBILITÉ

En 2025, la CONAMUS a poursuivi ses efforts de communication et de visibilité afin de renforcer la notoriété du mouvement mutualiste burundais, promouvoir les avantages des mutuelles communautaires de santé et soutenir les actions de plaidoyer en faveur de la protection sociale en santé.

A.Renforcement des outils et canaux de communication

- Alimentation régulière de nos plateformes de communication, notamment notre site web et nos réseaux sociaux.

Les plateformes de communication créées et alimentées sont les suivantes :

Le site web de la CONAMUS : https://conamus.org

Les comptes Twitter (X) : @Conamusbdi

Facebook: CONAMUS-NKINGI-Y'AMAGARA MEZA.

- Production et diffusion des outils de communication : le rapport annuel technique, la cartographie des mutuelles de santé, des supports de sensibilisation (banners, calendriers) les données détaillées et indicateurs sur les mutuelles communautaires de santé.

B. Sensibilisation et promotion des mutuelles de santé



5 émissions radio animées sur les avantages des mutuelles de santé : deux émissions sur Radio Maria et une émission sur Radio la Colombe, sur TV Buntu et sur l'Agence Burundaise de Presse (ABP).

86

Responsables administratifs et sanitaires, dont les députés élus des provinces de Gitega et de Buhumuza, ont bénéficié de séances de sensibilisation visant à renforcer leur compréhension et leur engagement en faveur des mutuelles communautaires de santé

1 spot publicitaire sur les mutuelles produit et diffusé sur **4** radios

C. Renforcement des relations avec les médias

1 atelier d'échanges et de sensibilisation organisé à l'endroit des Responsables et professionnels des médias légalement reconnus au Burundi, sous le parrainage du Ministère de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociales, des Droits de la Personne Humaine et du Genre.

1 descente médiatique sur terrain organisé dans les provinces Gitega et Ngozi à l'intention des journalistes membres du réseau pour leur permettre de collecter et diffuser des témoignages et expériences illustrant les avantages des mutuelles communautaires de santé.

20+ médias ont relayé des articles, reportages et contenus valorisant les actions de la CONAMUS et des mutuelles communautaires de santé à travers la presse écrite, les radios, les télévisions, les sites web et les réseaux sociaux, contribuant ainsi au renforcement de la visibilité du mouvement mutualiste au niveau national



Atelier d'échange avec les responsables des médias

Le tableau sur la Contribution des médias à la visibilité du mouvement mutualiste

INDICATEURS	RESULTATS
Médias mobilisés	+ 21
Articles publiés sur les sites web et Facebook	+ 45
Émissions/reportage radio	+12
Émissions/reportages TV	+16
Spots diffusés	1

Ces résultats démontrent une implication croissante des médias dans la promotion des mutuelles de santé. La diversité des canaux mobilisés a permis d'atteindre un public varié et de renforcer la notoriété du mouvement mutualiste à l'échelle nationale.

Toutefois, ces chiffres doivent être considérés comme une estimation minimale de la contribution réelle des médias. Les données relatives aux publications diffusées sur la plateforme X (anciennement Twitter), ainsi que celles de certains médias audiovisuels partenaires, n'ont pas pu être collectées de manière exhaustive. La contribution réelle des médias est donc probablement sous-estimée, mais les informations disponibles confirment leur rôle majeur dans la promotion des mutuelles de santé.

3.5.PROMOTION DU GENRE ET DE L'ENVIRONNEMENT

A. Promotion du genre et leadership féminin

La promotion de l'égalité de genre et de l'inclusion constitue un engagement majeur de la CONAMUS. Cet engagement s'est notamment traduit par la validation en 2024 de la Politique Genre et de la Politique de prévention et de lutte contre le harcèlement, dont la mise en œuvre s'est poursuivie en 2025. Il se reflète également dans les textes réglementaires de la Confédération, qui prévoient la prise en compte de l'équilibre entre les femmes et les hommes dans la composition des organes de gouvernance, contribuant ainsi à une représentation plus inclusive au sein du mouvement mutualiste. Cet engagement a été davantage renforcé par l'intégration de la promotion du genre dans sa mission institutionnelle et dans le Plan Stratégique 2026-2030.

En 2025, la CONAMUS a poursuivi son engagement en faveur de l'égalité de genre à travers la collecte et la valorisation des témoignages de femmes mutualistes occupant des responsabilités au sein des mutuelles de santé, des fédérations membres et de la CONAMUS.

Ces témoignages mettent en évidence la contribution des mutuelles communautaires de santé à l'autonomisation des femmes, au renforcement de leur leadership et à leur participation aux instances de décision.

APERCU SUR LE GENRE

- ✓ Validation en 2023 de la Politique Genre;
- ✓ Prise en compte du quotas genre dans les textes réglementaires de la CONAMUS et dans les élections des organes;
- ✓ Validation de la politique anti-harcellement en 2024;
- ✓ Renforcement des capacités des femmes leaders mutualistes sur le leadership féminin, l'hygiène menstruelle, la santé sexuelle et reproductive ainsi que la prévention des IST en 2024;
- ✓ Intégration du genre comme dimension transversale de la mission institutionnelle et du Plan Stratégique 2026-2030;
- ✓ Valorisation des parcours et témoignages de femmes mutualistes engagées dans la gouvernance et le développement du mouvement mutualiste.

POURQUOI LA CONAMUS INVESTIT-ELLE DANS LE LEADERSHIP FÉMININ ?

- ✓ **Les femmes constituent une part importante des membres et des bénéficiaires des mutuelles de santé ;**
- ✓ **Elles jouent un rôle central dans les décisions liées à la santé familiale;**
- ✓ **Elles jouent également un rôle essentiel dans la mobilisation des adhésions;**
- ✓ **Leur participation renforce la qualité de la gouvernance mutualiste ;**
- ✓ **Leur autonomisation contribue à la résilience économique et sociale des ménages ;**
- ✓ **Leur leadership favorise une protection sociale plus inclusive.**

2. Promotion des pratiques favorables à l'environnement

La préservation de l'environnement constitue un déterminant important de la santé des populations. Consciente des liens étroits entre santé, les conditions de vie et environnement, la CONAMUS, en collaboration avec les fédérations membres, poursuit ses initiatives visant à promouvoir des comportements favorables à la santé et à la protection de l'environnement au sein des ménages mutualistes.

L'année 2025 a été consacrée au renforcement des mécanismes opérationnels permettant d'accompagner les ménages mutualistes dans la mise en œuvre et le suivi de ces engagements environnementaux.

Les principales réalisations et les résultats en 2025 sont notamment:

- Un cadre de référence pour la promotion et le suivi des pratiques environnementales au sein des ménages mutualistes mis en place à travers l'élaboration et la validation d'une grille environnementale ;
- Les capacités des animateurs mutualistes et des responsables des fédérations membres ont été renforcées pour accompagner les ménages dans l'adoption de pratiques favorables à la santé et à l'environnement ;
- Instauration d'un dispositif de suivi-évaluation des ménages mutualistes engagés dans la protection de l'environnement grâce à la validation d'une feuille de route dédiée ;
- Le processus d'identification des ménages mutualistes modèles en matière de protection de l'environnement a été lancé au sein des fédérations membres ;



Photo de famille/ atelier de formation sur l'accompagnement des ménages mutualistes dans la promotion de l'environnement

Les actions réalisées en 2025 ont permis de passer d'une phase de sensibilisation et de définition des orientations environnementales à une phase plus opérationnelle axée sur le suivi, l'accompagnement et la valorisation des pratiques environnementales au sein des ménages mutualistes. Elles constituent ainsi une étape importante dans l'intégration progressive des enjeux environnementaux dans les interventions du mouvement mutualiste et dans la promotion d'un environnement favorable à la santé de la population.

4.LECONS APPRISES, DÉFIS ET PERSPECTIVES

LES LEÇONS APPRISES

La mise en œuvre des activités en 2025 a permis de tirer les enseignements suivants :

- ✓ La structuration du mouvement mutualiste autour d'une faîtière nationale renforce son efficacité collective, facilite leur coordination , l'harmonisation des pratiques et le développement d'un plaidoyer commun à l'échelle nationale et internationale.
- ✓ La professionnalisation du mouvement mutualiste est indispensable pour améliorer la performance et la viabilité des mutuelles de santé. Elle nécessite un investissement continu dans les outils de gestion, la digitalisation, le suivi technique et le renforcement des capacités.
- ✓ La collaboration avec les prestataires de soins, soutenue par le paiement régulier des factures favorise la qualité des soins et la confiance mutuelle.

DÉFIS MAJEURS RENCONTRÉS

Les défis majeurs rencontrés en 2025 sont notamment :

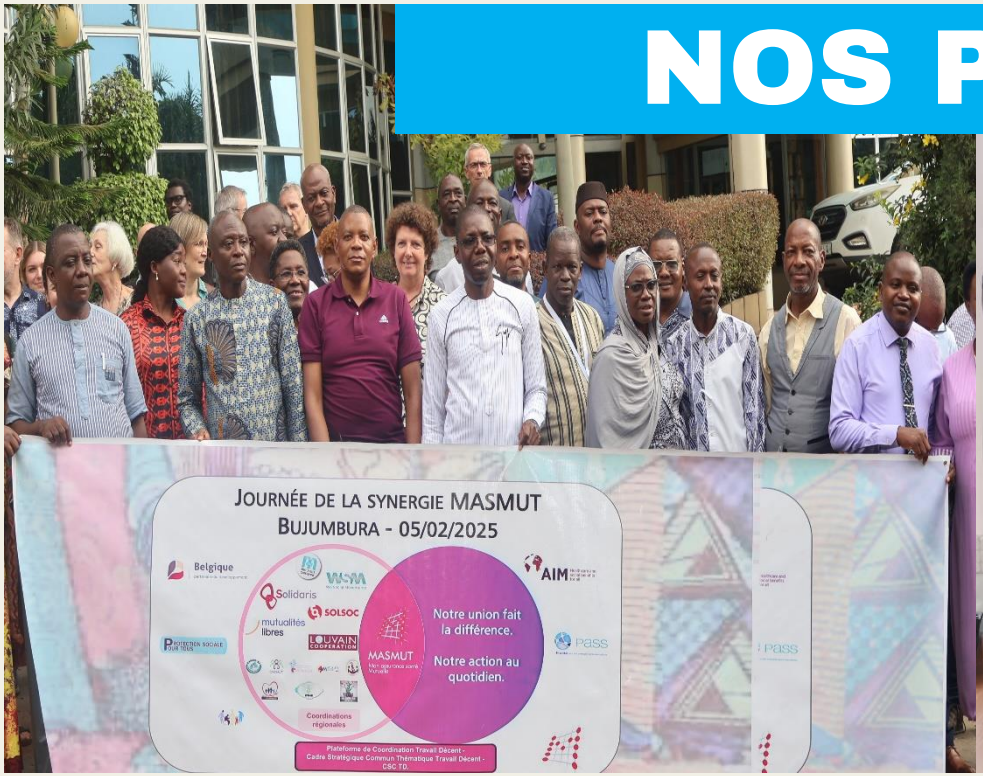
1. La faible culture de prévoyance de la population burundaise qui limite les adhésions.
2. L'absence d'une loi obligeant l'assurance maladie.
3. La hausse progressive des prix des médicaments et la faible régulation du secteur qui influe sur l'équilibre financière des mutuelles de santé;
4. Ruptures des stocks des médicaments dans les formations sanitaires conventionnées qui influent sur la qualité de soins de santé.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Fort des acquis de 2025, la CONAMUS s'engage à poursuivre sa mission dans la réalisation des activités suivantes:

- ✓ Mettre en œuvre le Plan Stratégique 2026-2030 ;
- ✓ Poursuivre le suivi et le renforcement de la gestion de l'inter mutualité;
- ✓ Poursuivre les actions de plaidoyer pour les intérêts du mouvement mutualiste;
- ✓ Réaliser des actions visant à contribuer à l'amélioration de la qualité des soins de santé;
- ✓ Réaliser les actions de communication pour favoriser la culture de prévoyance au sein de la communauté burundaise.
- ✓ Continuer à réaliser les actions de promotion du genre
- ✓ Poursuivre l'accompagnement des fédérations dans le suivi des ménages engagés dans la promotion des bonnes pratiques environnementales développées au sein des mutuelles communautaires de santé.

NOS PARTENAIRES





La CONAMUS met en œuvre ses activités grâce à l'appui de ses partenaires stratégiques engagés dans le développement des mutuelles communautaires de santé et de la protection sociale au Burundi notamment l'ONG SOLSOC à travers la PAMUSAB, MEMISA Belgique, ainsi que Louvain Coopération qui appuie l'antenne provinciale de Butanyerera.

Le développement du mouvement mutualiste bénéficie également de l'accompagnement techniques et financier des organisations membres de la PAMUSAB, notamment ADISCO et WSM, UCODE-AMR, FVS-Amade et MEMISA Belgique.

La CONAMUS entretient également des relations de collaboration avec plusieurs institutions nationales et internationales, notamment le Ministère du Travail, de la Fonction publique et de la Sécurité Sociale à travers le Secrétariat Exécutif Permanent de la Commission Nationale de Protection Sociale (SEP/CNPS), le Ministère de la Santé Publique à travers les formations sanitaires conventionnées avec les fédérations membres, ainsi que l'Association Internationale de la Mutualité (AIM)

Nos Partenaires Techniques Et Financiers

Belgique partenaire du développement

SOLSOC

Plate-forme des Acteurs des Mutuelles de Santé au Burundi PAMUSAB

memisa Together for health

LOUVAIN COOPERATION

Partenaires D'appui Aux Fédérations Membres de la CONAMUS

WSM We Social Movements → MUNASA-TWITWARARIKANE

ADISCO Empowering Communities → FEMUSCABU-HARANIRUBUZIMA

FVS AMADE BURUNDI → TUZOKIRATWESE

memisa Together for health → TWITEHO AMAGARA YACU

FASHANYA UCODE TERIMBERE → TUGARUKIRAMAGARA Y'IMIRYANGO

Partenaires Institutionnels

Secrétariat Exécutif Permanent de la Commission Nationale de Protection Sociale SEP/CNPS

AIM Healthcare and social benefits for all

La CONAMUS remercie l'ensemble de ses partenaires pour leur confiance, leur accompagnement et leur engagement en faveur du renforcement des mutuelles communautaires de santé et de la progression de la Couverture Sanitaire Universelle au Burundi.

CONCLUSION

L'année 2025 a marqué une étape importante dans l'évolution de la CONAMUS. Dans un contexte caractérisé par les élections, le nouveau découpage administratif et les réformes institutionnelles qui en ont découlé, la Confédération a su adapter ses interventions tout en poursuivant sa mission de coordination, de représentation et de renforcement du mouvement mutualiste burundais.

Cette année apparaît ainsi comme une période de transition, de consolidation des acquis et de repositionnement stratégique pour l'avenir préparant la CONAMUS à la mise en œuvre de sa nouvelle vision portée par le Plan Stratégique 2026-2030.

Les efforts déployés dans les domaines du renforcement institutionnel, de la digitalisation, du plaidoyer, de la communication ont permis à la CONAMUS de franchir une nouvelle étape dans son développement. L'adhésion à l'AIM, la participation active aux espaces de dialogue sur la protection sociale en santé ainsi que l'élaboration du Plan Stratégique 2026-2030 ont renforcé son positionnement aux niveaux national et international et posé les bases d'une action plus structurée au service de la CSU au Burundi.

Les progrès réalisés au cours de l'année n'auraient pas été possibles sans l'appui constant de nos partenaires techniques et financiers. La CONAMUS adresse ses sincères remerciements à l'ensemble des ses partenaires qui ont contribué à l'atteinte des résultats enregistrés.

Nous saluons également l'engagement des fédérations membres de la CONAMUS dont la mobilisation, l'esprit de collaboration et le travail en synergie ont été déterminants dans la mise en œuvre des actions menées tout au long de l'année. Leur contribution demeure essentielle pour le renforcement, la promotion et la défense des intérêts du mouvement mutualiste au Burundi



Forte des acquis de 2025 et des orientations définies dans son nouveau Plan Stratégique, la CONAMUS aborde les prochaines années avec confiance. Convaincue que la poursuite de cette dynamique collective permettra de relever les défis à venir, elle réaffirme son engagement à œuvrer, aux côtés de ses membres et partenaires, pour une protection sociale en santé plus solidaire et pour un accès équitable, efficace et durable à des soins de santé de qualité pour l'ensemble de la population burundaise.



ANNEXES

ANNEXE 1 : LISTE DES ARTICLES MÉDIATIQUES COLLECTÉES ET LIENS DE CONSULTATION

Cette annexe présente les **liens** vers les **articles, reportages** et autres contenus médiatiques collectés dans le cadre du suivi de la visibilité des activités de promotion des mutuelles de santé en 2025. Vous êtes invités à les consulter pour plus de détails sur la couverture médiatique réalisée

Découvre les vidéos valorisant les actions de la CONAMUS, de ses fédérations et mutuelles en poursuivant les liens ci-dessous:

1. https://youtu.be/RogtR8aaEXI
2. https://youtu.be/PVsbvFgWdK0
3. https://youtu.be/cUG0xcrVysw
4. https://youtu.be/LOQCULadlvs
5. https://youtu.be/POohcqr1hPY
6. https://youtu.be/mtDwFn7BwXs
7. https://youtu.be/ugd3HRasA74
8. https://youtu.be/RbViAizvVFg
9. https://youtu.be/E9k3Kd1ckwQ
10. https://youtu.be/VU_NNHRd0R8
11. https://youtu.be/JoLcZTwPfzk
12. https://youtu.be/RbViAizvVFg
13. https://youtu.be/mtDwFn7BwXs
14. https://youtu.be/PHzVKsAetJY
15. https://youtu.be/jIiS6mdlK6A
16. https://youtu.be/eMK8RkLfoy8
17.

ANNEXE 1 : LISTE DES ARTICLES MÉDIATIQUES ET LIENS DE CONSULTATION

1. https://www.yaga-burundi.com/gratuite-soins-sante-mutualites/
2. https://burundi-eco.com/une-mutuelle-communautaire-pour-amortir-les-chocs-dans-le-secteur-informel/
3. https://www.facebook.com/share/p/14dUZsvTPxt/
4. https://abpinfo.bi/2026/06/09/les-mutuelles-de-sante-au-burundi-un-levier-de-protection-sociale-et-de-developpement-inclusif/
5. https://burundi-eco.com/adhesion-en-hausse-aux-mutualites-de-sante-communautaire/
6. https://abpinfo.bi/2026/06/10/le-role-des-medias-dans-la-sensibilisation-aux-mutuelles-communautaires-de-sante-est-incontournable/
7. https://lerenouveau.bi/conamus-sensibilisation-des-journalistes-a-la-couverture-sanitaire-universelle/
8. https://www.facebook.com/share/p/1CWnXeMvi2/
9. https://www.facebook.com/100070252502625/posts/903272755357800/?app=fbl
10. https://abpinfo.bi/2026/06/10/ucode-plaide-pour-un-meilleur-acces-aux-soins-des-maladies-chroniques/
11. https://www.isokofm.net/amazi-meza-soko-ryubuzima-a-musigati-le-proverbe-devient-realite/
12. https://www.isokofm.net/les-mutuelles-de-sante-communautaire-une-solution-pour-la-sante-de-la-population-de-la-commune-ngozi/
13. https://www.facebook.com/share/p/1JRU3YuEvU/
14. https://youtu.be/bXlDZzjktCU
15. https://abpinfo.bi/2026/06/10/mutuelles-communautaires-au-burundi-un-levier-essentiel-pour-lacces-aux-soins-de-sante/
16. https://abpinfo.bi/2026/06/10/la-conamus-visite-ucode-amer-pour-evaluer-limpact-de-la-prevention-mutualiste/
17. https://abpinfo.bi/2026/06/10/les-leaders-administratifs-appeles-a-sensibiliser-la-population-pour-ladhesion-massive-aux-mutualites-de-sante/
18. https://lerenouveau.bi/mutuelles-communautaires-temoignages-sur-leurs-bienfaits/
19. https://lerenouveau.bi/couverture-de-sante-universelle-contribution-des-mutuelles-communautaires-de-sante/
20. https://lerenouveau.bi/adhesion-aux-mutuelles-communautaires-dans-les-communes-ngozi-et-gitega-la-force-feminine-en-chiffres-une-avancee-remarquable/
21. https://lerenouveau.bi/maladies-chroniques-non-prises-en-charge-par-les-mutuelles-communautaires-un-dilemme-entre-la-hausse-des-cotisations-et-le-pouvoir-des-mutualistes/
22. https://x.com/Isoko_fm/status/1962813377484304399?s=20

LISTE DES PUBLICATIONS MÉDIATIQUES COLLECTÉES ET LIENS DE CONSULTATION

23. https://burundi-eco.com/petit-a-petit-la-mutualite-communautaire-de-sante-fait-son-nid/?noamp=mobile#comments
24. https://lerenouveau.bi/couverture-de-sante-universelle-selon-une-etude-de-2018-les-mutuelles-de-sante-permettent-la-reduction-des-depenses-a-81/
25. https://lerenouveau.bi/tout-ce-que-vous-devez-savoir-sur-la-valeur-ajoutee-du-code-dethique-et-de-deontologie-des-prestataires-de-soins-recemment-promulgue/
26. https://lerenouveau.bi/conamus-sensibilisation-de-la-population-a-ladhesion-dans-les-mutuelles-communautaires/
27. https://burundi-eco.com/sans-mutuelle-communautaire-de-sante-le-prix-de-la-sante-explose/
28. https://lerenouveau.bi/pamusab-lancement-officiel-de-la-semaine-dediee-a-la-protection-sociale
29. https://lerenouveau.bi/les-mutuelles-de-sante-role-des-medias-dans-la-sensibilisation-a-leur-adhesion/
30. https://lerenouveau.bi/les-mutuelles-communautaires-contribuent-dans-le-respect-des-protocoles-nationaux-des-traitements-des-malades/
31. https://lerenouveau.bi/pamusab-les-mutuelles-communautaires-en-province-de-ngozi/
32. https://lerenouveau.bi/malades-au-burundi-leurs-droits/
33. https://www.facebook.com/share/p/1PQyJeYL6o
34. https://www.facebook.com/100070252502625/posts/903272755357800/?app=fbl
35. https://www.facebook.com/100070252502625/posts/768862355465508/?app=fbl
36. https://lerenouveau.bi/journee-mondiale-des-malades-labddm-appelle-la-communaute-a-lempathie/

Annexe 2 : EVOLUTION DES MUTUELLES COMMUNAUTAIRES DE SANTE AU BURUNDI



ADRESSE ET CONTACT

: AVENUE KARINZI, N°20. Quartier KIGOBE NORD

: https://conamus.org

:info@conamus.org

CONAMUSNkingiyamagara/

:@conamusbdi